



СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ
на 2020 – 2022 гг.

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования

Регистрационный № 2 от «1» марта 2022 г.

МП:  Приселатель  С.В. Баринава
(ровпись)

Министерство труда, занятости и социального защиты Республики Татарстан	
ГТР «Центр занятости населения г. Нижнекамска»	
ЗАРЕГИСТРОВАННО	
от <u>03 марта</u> 20 <u>22</u> г.	по <u>03.03.2022</u> г.
Подпись представителя <u></u>	
Должность <u>ведущий</u>	

2022 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ на 2020 – 2022 гг.:

1. Пункт 1.1. изложить в новой редакции:

1.1. Настоящий коллективный договор заключен в соответствии законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан; Указом Президента Республики Татарстан от 17.11.2015г. № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»; Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2021-2023годы; Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2021-2022годы; отраслевым соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2021-2023 гг.; Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан и Нижнекамской территориальной организации Проффессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2020-2022 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр внешкольной работы» для одаренных детей НМР РТ (далее – организация) и обеспечению стабильной и эффективной деятельности организации, на повышение социальной защищенности работников, а также на повышение взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников.

2. Раздел 2 пункта 3.1.7 исключить.

3 Пункт 3.1.8. исключить

4. Наименование Раздела 4 изменить на:
«Развитие педагогического потенциала»

5. Пункт 4.1. изложить в новой редакции:

4.1. Стороны договорились, что в целях реализации приоритетного национального проекта «Образование» и государственной программы «Развитие образования Республики Татарстан на 2014-2025гг.» направленных на модернизацию и развитие муниципальной системы образования:

6. Абзац первый пункта 5.1.2. изложить в следующей редакции:

5.1.2 Трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

7. Пункт 5.1.4. дополнить подпунктом следующего содержания:

5.1.4.1. Работодатели обязаны обеспечивать на основании письменного заявления работника ведение его трудовой книжки в бумажной и/или электронной форме. Сведения о трудовой деятельности Работника формируются в электронном виде.

8. Дополнить пункт 5.1. подпунктами следующего содержания:

5.1.11. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

5.1.12. В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

Работодатель вправе осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9. Пункт 5.2. дополнить абзацем следующего содержания:

При направлении работника на повышение квалификации в дистанционной форме (с применением дистанционных образовательных технологий) приравнять указанное обучение к обучению, осуществляемому с отрывом от работы.

10. Раздел 3 пункта 5.11. исключить

11. Пункт 5.13. изложить в следующей редакции:

5.13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со ст.117 ТК РФ предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 7 календарных дней. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором с учетом результатов специальной оценки условий труда.

12. Пункт 5.14. дополнить абзацами следующего содержания:

5.14.3. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).

5.14.4. Отдельным категориям работников, в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

13. Пункт 5.16 изложить в новой редакции:

5.16. Для работников, являющихся инвалидами I или II группы, продолжительность рабочего времени устанавливается не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной

защите инвалидов в Российской Федерации»)

14. Раздел V Коллективного договора дополнить пунктом 5.19. следующего содержания.

5.19. Работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.

15. Пункт 6.3.1. изложить в новой редакции

6.3.1. Вопросы оплаты труда регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее – постановление КМ РТ № 412 от 31.05.2018) и прилагаемым к нему приложениями:

Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан.

16. Пункт 6.3.2. дополнить абзацем следующего содержания:

При разработке и утверждении в организациях показателей и критериев эффективности в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всей организации и уровню квалификации работника (принцип адекватности);
- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- принятие решений о выплатах и их размерах должны осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

17. Пункт 6.3.2. дополнить подпунктом следующего содержания:

6.3.2.1. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам образовательной организации производится как в течение учебного года, так и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.08.2020 № 671 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Республики Татарстан и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

Выплата за работу, не входящую в должностные обязанности, но непосредственно

связанную с образовательной деятельностью, выполняемая педагогическими работниками с их письменного согласия за дополнительную оплату производится также и в каникулярный период, не совпадающий с их отпуском.

18. Пункт 6.6. дополнить пунктом следующего содержания:

6.6.1. Работник вправе заменить кредитную организацию (банк), в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст.136. ТК РФ). Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

19. Пункт 6.8. изложить в новой редакции

6.8. С письменного согласия работника допускается его привлечение к работе, за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в случае неявки сменяющего работника.

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, в первый день замены является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Замена временно отсутствующего воспитателя в последующие дни является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется воспитателем с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

Переработка рабочего времени педагогических работников вследствие неявки учителя (преподавателя, мастера производственного обучения), осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного тарификацией, расписанием учебных занятий и графиками работ, является временным увеличением педагогической работы, которая осуществляется педагогическим работником с его письменного согласия, в том числе в свободное от основной работы время, на основании письменного распоряжения руководителя организации с оплатой за количество часов замены в одинарном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

20. Раздел VIII изложить в новой редакции:

Стороны рассматривают охрану труда и здоровья работников в качестве одного из приоритетных направлений деятельности.

8.1. Работодатель:

8.1.1. Осуществляет руководство и контроль за состоянием условий и охраны труда в организации.

8.1.2. Принимает участие в разработке локальных нормативных актов, методических рекомендаций по реализации установленных требований в области охраны труда; осуществляет методическое обеспечение деятельности комиссии по охране труда в структуре организации.

8.1.3. Содействует ежегодному выделению средств на обеспечение безопасности организации, обязательных требований законодательства об охране труда и здоровья работников.

8.1.4. В рамках компетенции участвует в создании и функционировании системы управления охраной труда (далее - СУОТ) в организации в соответствии с письмом Министерства просвещения РФ от 27 ноября 2019 г. № 12-688 «О направлении положений по СУОТ», Постановлениями Исполнительного комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ от 29 мая 2018 г. № 13-12 и от 6 декабря 2017 г. № 11-12 «О Примерных положениях о СУОТ».

8.1.5. В соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» организует:

- проведение обучения по охране труда, проверке знаний требований по охране труда;

- контроль за обучением, проверкой знаний требований охраны труда.

8.1.6. Осуществляет учет и анализ причин несчастных случаев с работниками в целях принятия мер по улучшению условий труда и повышению безопасности образовательного процесса.

8.1.7. Ежегодно информирует Нижнекамскую территориальную организацию Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане о состоянии производственного травматизма в отчетном году и его причинах; о выделении средств на выполнение мероприятий по охране труда, в том числе о затратах на проведение специальной оценки условий труда, приобретение спецодежды и других средств защиты, проведение медицинских осмотров.

8.1.8. Содействует обеспечению выделения финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда организует деятельность, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и снижению уровней профессиональных рисков.

8.1.9. Добивается выполнения установленных законодательством, локальными нормативными актами требований к безопасности рабочих мест и иных норм охраны труда.

8.1.10. Содействует организации проведения технической экспертизы зданий и сооружений организации с целью определения возможности их дальнейшей безопасной эксплуатации и соответствия санитарно-гигиеническим нормам и требованиям.

8.1.11. Приостанавливает частично или полностью деятельность образовательной организации при возникновении опасности для жизни и здоровья обучающихся и работников до полного устранения причин опасности.

8.1.12. Обеспечивает согласование с выборным органом первичной профсоюзной организации всех решений (приказов) по вопросам охраны труда и здоровья работников.

8.1.13. Содействует уполномоченному по охране труда профсоюзного комитета, членам комиссии по охране труда в обеспечении беспрепятственного посещения всех помещений организации без предварительного уведомления, а также организует помощь в предоставлении ему средств связи, транспорта для выполнения общественных обязанностей по проведению контроля за состоянием охраны труда.

8.1.14. Разрабатывают положение о системе управления охраной труда образовательной организации и обеспечивают ее функционирование в соответствии с требованиями ст.212 ТК РФ.

8.1.15. В случаях отсутствия в штатном расписании организации должности специалиста по охране труда, возложение его функций на иных работников допускается только с дополнительной оплатой их труда в размере 1000 рублей ежемесячно из внебюджетных средств.

8.1.16. Создает на паритетной основе и способствует деятельности комиссии по охране труда в соответствии с требованиями ст.218 ТК РФ.

8.1.17. Обеспечивает финансирование мероприятий по созданию безопасных условий труда, обеспечению требований законодательства об охране труда и санитарно-эпидемиологическом благополучии населения, в том числе: обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда, обеспечение работников сертифицированными СИЗ, психиатрическое освидетельствование, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст.226 ТК РФ.

Конкретный размер средств на указанные цели уточняется в соглашении по охране труда.

Соглашение по охране труда заключается на календарный год. Результаты его выполнения обсуждаются на общем собрании коллектива образовательной организации не реже 1 раза в полугодие.

8.1.18. Обеспечивает проведение обучения и проверку знаний по охране труда специалистов, уполномоченных по охране труда, членов комиссии по охране труда и иных работников образовательной организации в соответствии с требованиями Постановления Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»

8.1.19. Обеспечивает проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры», и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда», а так же Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.05.2013 № 325 «Об организации проведения обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров (обследований) работников образовательных организаций и организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Республики Татарстан» с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения.

8.1.20. Обеспечивает за счет средств работодателя обязательное психиатрическое освидетельствование работников в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности».

8.1.21. Обеспечивает обязательное социальное страхование работников в соответствии с требованиями Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний».

8.1.22. Обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

8.1.23. Предоставляет гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями ст.92, 117 и 147 ТК РФ. Обеспечивают сохранение за работником установленных уровней гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до улучшения условий труда, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

8.1.24. Обеспечивает работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в порядке, определенном Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. №290н) и в количестве не ниже определенных Типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 декабря 2014 г. № 997н).

8.1.25. Обеспечивает работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами в соответствии с требованиями Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

8.1.26. Организует расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.27. Обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.

8.2. Профсоюзный комитет:

8.2.1. Принимает участие в разработке локальных актов, содержащих требования охраны труда.

8.2.2. Избирает уполномоченного по охране труда. Обеспечивает повышение его квалификации и проверку знаний требований охраны труда.

8.2.3. Содействует созданию комиссии по охране труда.

8.2.4. Организует проведение проверок состояния охраны труда, содействует выполнению мероприятий по охране труда, предусмотренных соглашением по охране труда.

8.2.5. Оказывает помощь уполномоченному по охране труда в работе по осуществлению общественного контроля за обеспечением права работников на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда.

8.2.6. Осуществляет защитные функции по соблюдению прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда, гарантии и компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

8.2.7. Проводит независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников образовательных организаций.

8.2.8. Участвует в рассмотрении трудовых споров, заявлений и обращений членов профсоюза, связанных с нарушением законодательства об охране труда.

8.3. Стороны совместно:

8.3.1. Содействуют выполнению представлений и требований уполномоченного по охране труда по устранению выявленных в ходе проверок нарушений требований охраны

труда.

8.3.2. Обеспечивают реализацию права работника на сохранение за ним места работы (должности) и среднего заработка на время приостановки работ в организации либо непосредственно на рабочем месте вследствие нарушения законодательства об охране труда, нормативных требований по охране труда не по вине работника.

21. Раздел X изложить в новой редакции:

10.1. С целью развития кадрового потенциала, обеспечения профессионального роста и социальной защищенности молодых педагогов стороны совместно:

10.1.2. Содействуют профессиональной и социальной адаптации, закреплению в образовательных организациях и профессиональному росту молодых педагогов; созданию необходимых условий труда молодым педагогам, оснащенности рабочего места, в том числе современной оргтехники, лицензионным программным обеспечением на уровне современных требований с целью закрепления их в образовательных организациях.

10.1.3. Содействуют организации института наставничества молодых педагогов в образовательных организациях, в том числе в форме принятия рекомендаций сторон информационно-методического характера (примерного положения о системе наставничества в образовательной организации и других документов).

10.1.4. Способствуют привлечению молодых педагогов к реализации республиканских образовательных проектов и социально значимых мероприятий.

10.1.5. Привлекают молодых педагогов к активному участию в различных формах государственно-общественного управления.

10.1.6. Поддерживают создание и развитие молодежных педагогических объединений, советов молодых педагогов и обеспечивают поддержку социальных инициатив молодых педагогов.

10.1.7. Изучают, обобщают и распространяют лучшие педагогические практики в целях профессионального развития молодых педагогов; проводят тематические мероприятия для молодых педагогов, в том числе по вопросам реализации социально-трудовых прав.

10.1.8. Организуют и проводят совместно с ГАПОУ ИРО РТ, К(П)ФУ, Министерством молодежи РТ мероприятия для молодых педагогов по развитию профессиональных и управленческих компетенций.

10.2. Стороны считают приоритетными следующие направления в совместной деятельности по реализации молодежной политики в образовательных организациях:

- организацию конференций, слетов, форумов, семинаров, «круглых столов» по конкретным молодежным проблемам;

- развитие партнерских отношений с молодежными общественными объединениями и организациями в реализации молодежной политики профсоюза, изучение опыта, совершенствование форм и методов работы с молодежью в организациях профсоюза;

- материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых педагогов в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам»;

- обеспечение организации и финансирование мероприятий по формированию позитивного имиджа и повышению социального статуса молодых педагогов;

- республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года» в номинации «Педагогический дебют»;

- продолжение совместной работы с ассоциацией молодых педагогов Республики Татарстан для формирования и распространения позитивного имиджа педагогического работника;

- активное обучение и постоянное совершенствование подготовки молодежного

профсоюзного актива с использованием новых образовательных и информационных технологий, специальных молодежных образовательных проектов при участии работодателей;

- проведение Республиканской педагогической школы молодых педагогов;
- вручение стипендий республиканской профсоюзной организации председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы с молодыми педагогами;
- содействие приобретению жилья молодыми специалистами по программам социальной ипотеки, государственной поддержки молодых семей в улучшении жилищных условий.

22. В Положении о социальных гарантиях и льготах для членов профсоюза:

- пункт 2.1. изложить в новой редакции:

2.1. В соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14 июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет предоставляется не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или один свободный день в месяц.

Указанное свободное время предоставляется за полностью отработанный предыдущий месяц, исключая периоды нахождения в отпусках, времени нетрудоспособности по больничному листу.

При наличии у работника двух и более детей, то указанное время предоставляется однократно.

Педагогическим работникам, с учетом специфики деятельности, указанное свободное время суммируется и предоставляется в ближайшие каникулы.

Для иных категорий работников указанное свободное время не суммируется.

Указанное свободное время предоставляется работникам при занятости в условиях полной рабочей недели.

При неиспользовании работником указанного свободного времени в указанное в настоящем разделе время право на его использование впоследствии за работником не сохраняется.

Работникам, являющимся членами профсоюза работников образования, указанное время полностью оплачивается.

Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы, при этом в таблице учета рабочего времени указывается «Дополнительный выходной день (оплачиваемый) - ОВ».

- пункт 2.2. изложить в новой редакции:

2.2. Работникам организации, являющимся членами профсоюза работников образования, предоставляется оплачиваемое свободное время (социальные отпуска) по следующим причинам в указанные дни (а также дни предшествующие либо следующие за событием):

- | | |
|--|------------------------------------|
| - бракосочетание работника | – три рабочих дня; |
| - бракосочетание детей | – два рабочих дня; |
| - родителям первоклассников | – День знаний (один рабочий день); |
| - смерть близких родственников (дети, супруг, родители) | – три рабочих дня; |
| - переезд на новое место жительства | – два рабочих дня; |
| - проводы сына на службу в армию | – два рабочих дня; |
| - «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома | – один рабочий день |
| - выпускной вечер у ребенка в связи с окончанием | – один рабочий день |

9-го, 11-го класса

- работникам, являющимся участниками боевых действий – один дополнительный оплачиваемый день в квартал.

Указанные социальные отпуска являются целевыми. В случае если указанный социальный отпуск совпадает по датам с нерабочим временем Работника, оплачиваемое свободное время не предоставляется.

Определение периода для предоставления свободного оплачиваемого времени по указанным причинам осуществляется по соглашению между работником и работодателем и указывается в заявлении работника.

Оплата указанного свободного времени производится в размере среднедневной заработной платы, при этом в таблице учета рабочего времени указывается «Дополнительный выходной день (оплачиваемый) - ОВ».

- пункт 2.6. изложить в новой редакции:

2.6. При увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту работнику однократно выплачивается материальное вознаграждение в размере месячного должностного оклада при условии соответствия такого увольнения следующим требованиям:

- совпадение срока увольнения со сроком достижения пенсионного возраста,
- стаж работы в данной организации не менее 15 лет;
- предупреждение работодателя об увольнении в письменном виде в срок, не менее, чем за шесть месяцев до предстоящего увольнения;
- в трудовую книжку работника вносится запись об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию.

Пункт 2.9. изложить в новой редакции:

2.9. Работникам библиотеки устанавливается доплата за заведование кабинетом (книгохранилище, читальный зал).

Пункт 2.14. изложить в новой редакции:

2.14. Стороны подтверждают участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета Общероссийского Профсоюза образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;
- санаторный отдых по программе «Тур выходного дня»;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;
- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению);
- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).

2.22. Работникам, прошедшим полный курс вакцинации (ревакцинации) против коронавирусной инфекции COVID-19 предоставляется дополнительный оплачиваемый нерабочий день в день прохождения очередного этапа вакцинации (ревакцинации).

23. Приложение № 3 изложить в новой редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ НАГРАД И ПООЩРЕНИЙ,
для единовременного денежного вознаграждения за счет средств работодателя¹**

№ п/п	Награды	Минимальный размер выплаты (руб.)
I. Награды органов власти включая Благодарственные письма		
1.	Федерального уровня	9000
2.	Регионального уровня	8000
3.	Муниципального уровня	5000
II. Награды отрасли образования, включая Благодарственные письма		
4.	Награда Министерства просвещения РФ	8000
5.	Награда Министерства образования и науки РТ	7000
6.	Награда управления образования исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района РТ	4000
7.	Награда образовательной организации	3000
III. Награды министерств и ведомств иных отраслей		
8.	Федерального уровня	8000
9.	Регионального уровня	7000
10.	Муниципального уровня	4000
III. Профсоюзные награды, включая Благодарственные письма		
11.	Награда Федерации независимых профсоюзов	7000
12.	Награда Общероссийского профсоюза образования	6000
13.	Награда Федерации профсоюзов Республики Татарстан	5000
14.	Награда Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки	4000
15.	Награда Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования	3000

Директор
_____ / З.А. Санникова

Председатель профкома
_____ / Г.Г. Шайдуллина

«___» _____ 2022 г.

¹ При установлении ежемесячной надбавки за награды, перечисленные в приложении Приложение № 3 к Соглашению между управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Нижнекамской территориальной профсоюзной организацией работников образования на 2020 – 2022гг. единовременное денежное вознаграждение не производится

В нацке прощито пронумеровано
и скреплено печатью 14 (двадцать) листов

Директор Синникова З.А.

Президент Ильдаров Г.Г.

Согласовано Ильдаров Г.Г.

Подпись Ильдаров Г.Г.

Ильдаров Г.Г.

